

CÓDIGO: PIL-SIG-POL-001

REVISIÓN: 04

EMISIÓN: 23/01/2026


PAGINAS: Pág. 1 de 3

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

“POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN”

CONTROL DE VERSIONES

04	Aprobado	23/01/2026	M. Quispe		E. Arellano.		J. Fernandez	 PIL S.A.C. Javier Fernández Solarte GERENTE GENERAL
03	Aprobado	19/08/2024	M. Quispe		E. Arellano.		J. Fernandez	 PIL S.A.C. Javier Fernández Solarte GERENTE GENERAL
02	Aprobado	21/03/2023	M. Quispe		E. Arellano.		J. Fernandez	 PIL S.A.C. Javier Fernández Solarte GERENTE GENERAL
01	Aprobado	17/06/2021	M. Quispe		Luis D. Juana T. Enrique A. Jose V.		J. Fernandez	 PIL S.A.C. Javier Fernández Solarte GERENTE GENERAL
REV.	DESCRIPCIÓN	FECHA	ELABORÓ	FIRMA	REVISÓ	FIRMA	APROBÓ	FIRMA

	SISTEMA INTEGRADOS DE GESTIÓN	CODIGO	PIL-SIG-POL-001
		REVISION	04
	POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	FECHA	23/01/2026
		PAGINA	Pág. 2 de 3

PIL PERU S.A.C., es una empresa dedicada al desarrollo de proyectos y prestación de servicios en las disciplinas de civil, mecánica, eléctrica e instrumentación para los diversos sectores de la industria en general, minería, hidrocarburos, energéticos y otros. Nos enfocamos en las unidades de negocio de Automatización, Ingeniería, Fabricación y Construcción, asumiendo los siguientes compromisos:

- Garantizar el cumplimiento de los lineamientos y estándares corporativos mediante la planificación, seguimiento y control de las actividades en todas sus etapas, así como cumplir con la legislación vigente aplicable y otros requisitos de nuestros clientes y otras partes interesadas, relacionados con la calidad, seguridad y salud en el trabajo y protección del medio ambiente.
- Desarrollar y promover el Sistema de Gestión con enfoque en procesos y riesgos como base para la mejora continua del SIG en la organización, garantizando la evaluación de su desempeño y competitividad.
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos en los lugares de trabajo, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de accidentes, incidentes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Promover una cultura de gestión orientada a establecer objetivos del SIG alineados a esta política, el propósito, contexto y estrategia de la organización para la satisfacción de nuestros clientes y con las partes interesadas.
- Fomentar una cultura orientada a la comunicación, consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes, en materia de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Minimizar los impactos negativos, para la protección del medio ambiente, prevención de la contaminación ambiental y fomentar el uso sostenible de los recursos energéticos y naturales.
- Formar, capacitar e informar permanentemente a nuestros grupos de interés en relación con los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.

En PIL PERU S.A.C, creemos que el cambio climático es un riesgo global clave, que está directamente influenciado por la actividad humana y que requiere una acción global decisiva. Por ello, nos comprometemos con la protección del ambiente por medio de la prevención de la contaminación, adaptación al cambio climático y el fomento de las oportunidades en nuestras estrategias de negocios.


La Alta Dirección de ratifica su compromiso para el cumplimiento y revisión periódica de la presente política, la cual será difundida a las partes interesadas correspondientes de la organización.

Lima, 23 de enero de 2026



Javier Fernández Solarte
GERENTE GENERAL

Javier Fernandez Solarte
Gerente General

	SISTEMA INTEGRADOS DE GESTIÓN	CODIGO	PIL-SIG-POL-001
		REVISION	04
	POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	FECHA	23/01/2026
		PAGINA	Pág. 3 de 3

1. CONTROL DE REVISIONES

LISTA DE CONTROL DE REVISIONES		
02	Párrafo introductorio	Se modificó el alcance de acuerdo con la normativa ISO 9001:2015,14001:2015 ,45001:2018 así como al alcance de la organización.
03	Compromisos	Se adiciona un compromiso y un párrafo respecto al cambio climático
04	Párrafo contenido Pie de pagina	Actualización del último párrafo Actualización de pie de pagina
REV.	CAMBIO	DESCRIPCIÓN